

**To:** (10)(2e) (10)(2e) @rivm.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @rivm.nl  
**From:** (10)(2e)  
**Sent:** Tue 5/26/2020 9:02:59 AM  
**Subject:** FW: Interne Richtlijnen (10)(2g)  
**Received:** Tue 5/26/2020 9:03:00 AM

Collega's,  
 We zien elkaar rond 15.00 uur vanmiddag, onderstaande mail is relevant en ook de vraag die ik de NVAB mailde even geleden:

Beste (10)(2e)  
 Graag leg ik je het volgende voor mede namens mijn collega (10)(2e) (in cc).  
 Bij het toenemend bron- en contactonderzoek COVID-19 zijn gevallen denkbaar waarin de inzetbaarheid van een huisgenoot (zelf een werknemer) van een bewezen positieve persoon, wanneer werkend in cruciaal/vitaal beroep, een punt van aandacht is voor de GGD. Wanneer in de quarantaineperiode van deze werknemer de werkgever zich zou beroepen op het belang van inzetbaarheid terwijl dit bv een verpleeghuissetting betreft, zal de GGD hierin negatief adviseren. Aan de andere kant kan bij vitaal/cruciaal (bv technische en solistische functie) best mogelijk zijn dat de GGD in kader van volksgezondheid (met goede instructies etc) geen bezwaar zou hebben tegen doorwerken tijdens de quarantaineperiode.  
 De bedrijfsarts adviseert uiteraard formeel, in kader van de claimbeoordeling, maar igv een A ziekte etc, hoe zwaar weegt dan een GGD advies (mn wanneer doorwerken een risico vormt)?  
 Weet jij hoe we dit kunnen aanvliegen?  
 Misschien ook leuk voor de kennisnieuwsbrief..  
 Alvast dank voor het meedenken, vriendelijke groeten,

(10)(2e)

Goed even te zien hoe eea verder in te bedden,  
 groet, (10)(2e)

(10)(2e)

Bedrijfsarts

RIVM - Centrum Infectieziektebestrijding  
 Postbus 1  
 3720 BA Bilthoven  
 T (10)(2e)  
 www.rivm.nl/infectieziekten

---

**From:** (10)(2e)  
**Sent:** vrijdag 22 mei 2020 16:56  
**To:** LCI Voorwacht <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>  
**Subject:** Re: Interne Richtlijnen (10)(2g)

Beste (10)(2e)

Het lijkt me dat onze insteek (Arbo) via de Arbodienst/bedrijfsarts moet verlopen.

We zullen kijken of SZW deze signalen herkent en er iets mee kan/wil.

Ik zal ook met (10)(2e),(10)(2e) overleggen, bv of we hierover iets op zullen nemen in een berichtgeving aan bedrijfsartsen bv arbo-inf@ct of de volgende kennisnieuwsbrief,

groeten,

(10)(2e)

---

**From:** LCI Voorwacht  
**Sent:** Friday, 22 May 2020 15:34  
**To:** (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e)  
**Subject:** FW: Interne Richtlijnen (10)(2g)

Hoi (10)(2e) en (10)(2e)

Zie onderstaand signaal van (10)(2e). Willen jullie deze beantwoorden? Veel dank.

Groetjes

(10)(2e)

(10)(2e)

---

**From:** (10)(2e); (10)(2e) [(10)(2e) @ggdhn.nl]  
**Sent:** vrijdag 22 mei 2020 14:06  
**To:** LCI Voorwacht  
**Subject:** Interne Richtlijnen (10)(2g)

Van een nauw contact in het BCO voor covid-19 vernemen we dat de werkgever andere richtlijnen hanteert dan die van het Rivm. Dit is niet de eerste keer. De GGD geeft als leefregel mee dat contact niet kan werken en de werkgever zegt dat het wel kan.

Met de individuele werkgever is dit door de GGD wel verder op te pakken.

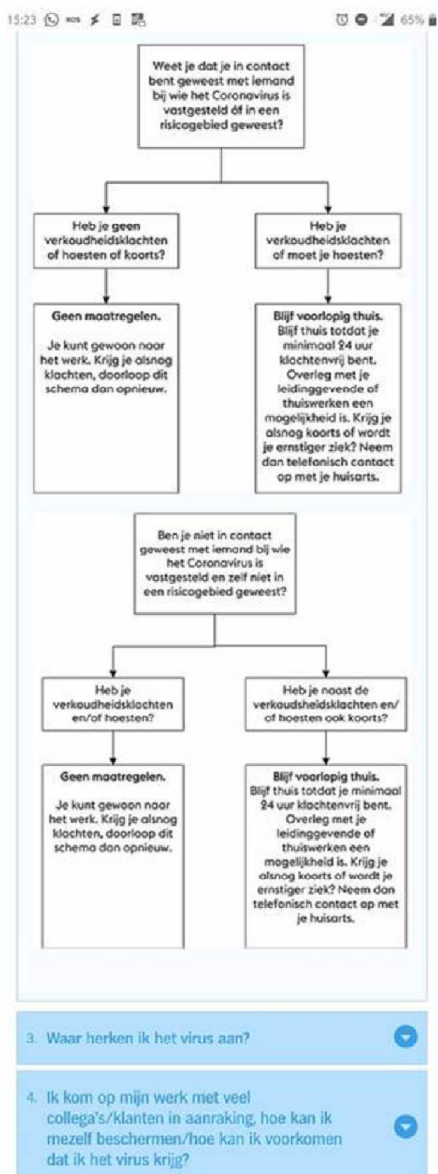
Bij landelijke grote organisaties zoals Albert Heijn is dat vanuit een GGD moeilijker aan te sturen.

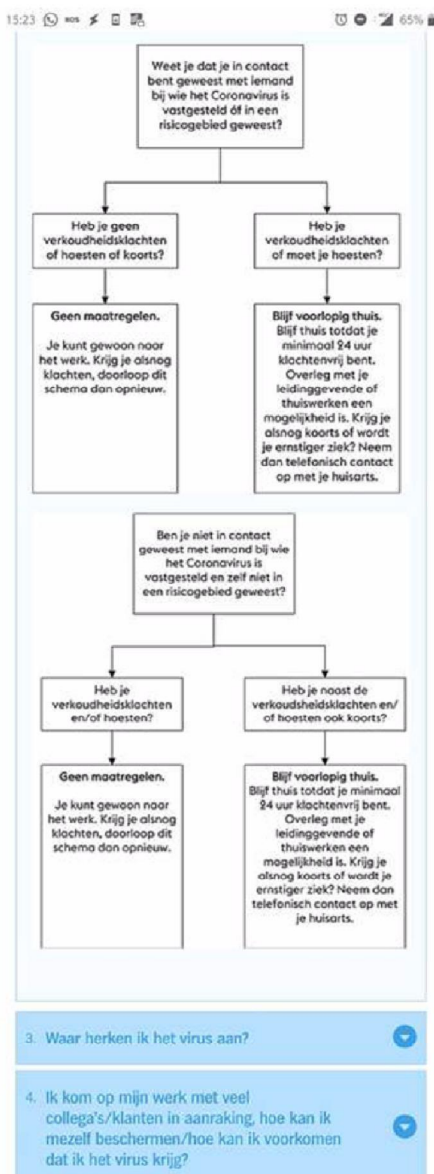
Graag jullie aandacht hiervoor. Bijv. via ministerie SWZ richting werkgevers, via communicatie boodschap rivm richting bevolking, anders....

Hieronder een voorbeeld wat werknemers ontvangen van (10)(2e)

Groet

(10)(2e)





Verstuurd vanaf mijn iPhone

**DISCLAIMER GGD HOLLANDS NOORDEN:**

Dit bericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Het bericht kan vertrouwelijke informatie bevatten. Als u niet de geadresseerde bent, verzoeken wij u dit bericht te vernietigen en de afzender te informeren. GGD Hollands Noorden is niet aansprakelijk voor onjuiste en onvolledige overbrenging van de inhoud van een verzonden e-mail bericht, of een te late ontvangst daarvan. GGD Hollands Noorden maakt gebruik van ZIVVER om veilig e-mails te versturen en bestanden uit te wisselen. [Lees meer over ZIVVER](#)

Volgende pagina verwijderd i.v.m. blanco.